

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЮТЕКС РУ»
(ООО «ЮТЕКС РУ»)**

**ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЮТЕКС РУ»
(версия 1.0)**

  Beaulieu International Group 	Политика корпоративной социальной ответственности ООО «Ютекс Ру» Ответственное подразделение: Служба персонала / Управление технического директора	Дата введения в действие: 05.02.2025 Реквизиты приказа: № 2/7 от 05.02.2025 Версия: 1.0
---	--	---

г. Камешково

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Цели Политики КСО.....	3
3.	Принципы КСО.....	4
4.	Направления КСО-деятельности	4
5.	Механизм реализации Политики КСО.....	5
6.	Заключительные положения	6

 Beaulieu International Group Flooring Solutions	Политика корпоративной социальной ответственности ООО «Ютекс Ру» Ответственное подразделение: Служба персонала / Управление технического директора	Дата введения в действие: 05.02.2025 Реквизиты приказа: № 2/7 от 05.02.2025 Версия: 1.0
---	--	---

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика определяет принципы и направления деятельности ООО «Ютекс Ру» (далее - «Компания») в области корпоративной социальной ответственности (КСО), направленной на повышение устойчивости бизнеса, улучшение условий труда работников, обеспечение экологической безопасности производства, поддержку местного сообщества и вклад в устойчивое развитие общества.

1.2. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Корпоративная социальная ответственность (КСО) – это ответственность Общества за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает ожидания заинтересованных сторон; соответствует российскому законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность Общества и применяется в ее взаимоотношениях.

Устойчивое развитие – это процесс, направленный на достижение стратегических целей Компании при сохранении баланса интересов всех заинтересованных сторон. Устойчивое развитие подразумевает принятие решений в экономической, социальной и экологических сферах, оказывающих положительное воздействие на взаимоотношения сторон.

Взаимодействие с местными сообществами – деятельность в целях создания взаимодействия между Обществом и одной или более местными сообществами с целью предоставления информационной основы для решений Общества.

Местные сообщества – государственные, муниципальные органы, органы субъекта РФ, юридические и физические лица, сообщества, которые могут оказывать влияние на Общество, в том числе на способность Общества успешно реализовывать свою стратегию и достигать поставленных целей, и/или испытывать на себе влияние от деятельности компании.

Благотворительность – форма КСО в виде безвозмездной деятельности по передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, оказанию иной поддержки в целях оказания помощи нуждающимся, решения общественных проблем, поддержки социальных проектов (как собственных, так и других организаций).

Регион присутствия Общества - субъект Российской Федерации, в пределах которого расположено Общество: Владимирская область, г. Камешково.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст. 16 Трудового кодекса РФ.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ КСО

Основными целями Политики являются:

  Beaulieu International Group 	Политика корпоративной социальной ответственности ООО «Ютекс Ру» Ответственное подразделение: Служба персонала / Управление технического директора	Дата введения в действие: 05.02.2025 Реквизиты приказа: № 2/7 от 05.02.2025 Версия: 1.0
---	--	---

- Повышение доверия всех заинтересованных сторон — клиентов, поставщиков, инвесторов, партнеров, государственных органов власти и общественности;
- Формирование позитивного имиджа Компании среди потребителей продукции и услуг;
- Улучшение социального климата внутри Компании и снижение рисков производственного травматизма;
- Уменьшение негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду;
- Реализация социальных инициатив и благотворительных проектов, направленных на поддержку местных сообществ и решение социальных проблем региона присутствия Компании.

3. ПРИНЦИПЫ КСО

Корпоративная социальная ответственность реализуется Компанией согласно следующим принципам:

- **Ответственность перед работниками** — Компания обеспечивает достойные условия труда, развивает профессиональный потенциал работников, создает возможности карьерного роста и поддерживает социальную защищенность персонала.
- **Экологичность и ответственное природопользование** — Компания принимает меры по снижению экологического следа своей деятельности, внедрению энергоэффективных технологий, рациональному использованию природных ресурсов и соблюдению законодательства в сфере охраны окружающей среды.
- **Честность и прозрачность ведения бизнеса** — Компания придерживается принципов этичного поведения, добросовестной конкуренции, открытости информации о своем бизнесе.
- **Поддержка местных сообществ** — Компания активно участвует в развитии инфраструктуры региона своего присутствия, реализует программы поддержки малого предпринимательства, организует социальные и спортивные проекты, направленные на помощь нуждающимся слоям населения и улучшение качества жизни жителей.
- **Ориентация на долгосрочную перспективу развития** — Компания инвестирует средства в модернизацию оборудования, внедрение инновационных решений и развитие человеческих ресурсов, обеспечивая устойчивость и конкурентоспособность бизнеса в долгосрочной перспективе.

4. НАПРАВЛЕНИЯ КСО-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания реализует различные программы КСО по следующим направлениям:

4.1. Социальная поддержка работников

- Обеспечение недопущения принудительного и детского труда, всех форм дискриминации по признаку расы, национального происхождения, религии, пола, возраста, сексуальной ориентации, инвалидности или иных характеристик, защищенных законом.
- Соблюдение прав человека, ведение бизнеса с уважением к правам и достоинству работников.
- Обеспечение комфортных, безопасных и здоровых условий труда, справедливой оплаты труда, рабочего времени, соответствующего законодательству Российской Федерации.

  Beaulieu International Group 	Политика корпоративной социальной ответственности ООО «Ютекс Ру» Ответственное подразделение: Служба персонала / Управление технического директора	Дата введения в действие: 05.02.2025 Реквизиты приказа: № 2/7 от 05.02.2025 Версия: 1.0
---	--	---

- Реализация программ повышения квалификации и профессионального развития работников.
- Создание системы мотивации и поощрения работников.
- Организация корпоративных и спортивных мероприятий для поддержания здорового образа жизни работников.
- Проведение ежегодных медицинских осмотров и профилактической диагностики здоровья работников.
- Реализация программ дополнительного медицинского страхования (ДМС) и страхования жизни работников.

4.2. Экологическая безопасность и ресурсосбережение

- Разработка и реализация планов снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сброса сточных вод и отходов производства.
- Использование экологичных рецептур и материалов, позволяющих минимизировать воздействие на природу.
- Применение наилучших доступных технологий для уменьшения вредных воздействий на природу.
- Проведение оценки соответствия требованиям международных стандартов ISO серии 14000.
- Участие в мероприятиях по озеленению территорий предприятий и прилегающих районов.
- Повторное использование ресурсов и оптимизация переработки отходов.
- Концепция «Зеленый офис» по отдельному сбору отходов.
- Поощрение идей и инициатив работников по улучшению экологической эффективности производств.

4.3. Охрана труда и здоровья

- Соблюдение законодательства в области охраны труда и здоровья.
- Медицинские обследования, регулярные мероприятия по профилактике болезней и обеспечению техники безопасности на рабочем месте.
- Подготовка и переподготовка работников по технике безопасности и действиям в чрезвычайных ситуациях.

4.4. Благотворительность и поддержка общественных инициатив

- Финансовая поддержка местных сообществ.
- Сотрудничество и спонсорство спортивных мероприятий, способствующих популяризации ценностей активного образа жизни.

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ КСО

Реализация положений настоящей Политики осуществляется путем:

- Принятия соответствующих внутренних нормативных актов, регламентов и инструкций.
- Формирования специальной структуры управления КСО, с обязательным включением в нее специалистов Службы персонала, Управления технического директора и Службы охраны труда.

  Beaulieu International Group 	Политика корпоративной социальной ответственности ООО «Ютекс Ру» Ответственное подразделение: Служба персонала / Управление технического директора	Дата введения в действие: 05.02.2025 Реквизиты приказа: № 2/7 от 05.02.2025 Версия: 1.0
---	--	--

- Проведение мониторинга исполнения показателей, контроля над соблюдением сроков реализации намеченных мер.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения Генеральным директором и подлежит периодическому обновлению в целях адаптации к изменениям внешней среды и внутреннего состояния Компании.
- 6.2. Каждый работник обязан соблюдать установленные правила и требования настоящей Политики, осознавая личную ответственность за реализацию корпоративных целей и поддержание репутации Компании как социально ориентированного субъекта экономики.